

СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор
ООО «НОВАТЭК-
ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

_____ /С.М. Васильев

«__» _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ЯНАО
«Тарко-Салинский
профессиональный колледж»

_____ /А.И. Голозубов/

«__» _____ 2018 г.

КОНЦЕПЦИЯ
создания корпоративного ресурсного учебного центра на базе
ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж»
с участием ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

Разработчик:
Голозубов Александр Игоревич,
директор ГБПОУ ЯНАО «Тарко-
Салинский профессиональный
колледж»

г.Тарко-Сале, 2018г.

КОНЦЕПЦИЯ

создания корпоративного ресурсного учебного центра на базе ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж» с участием ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

Описание проблемы.

Пуровский район - это самая разрабатываемая территория Ямало-Ненецкого автономного округа.

На сегодняшний день более 80% территории района разбито на лицензионные участки. Здесь сосредоточено большинство ямальских месторождений. Почти все они – молодые, с нарастающими или стабильными объемами добычи. Открытые на сегодняшний день месторождения обеспечат динамичное развитие района на ближайшие 50-60 лет.

Пуровский район является и останется на долгую перспективу основным районом добычи углеводородного сырья в Ямало-Ненецком автономном округе, на долю которого будет приходиться в 2020 году около 35% газа, 46% добычи нефти и 76% конденсата. Принимая во внимание сегодняшние темпы развития, возникает потребность в высококвалифицированных рабочих кадрах. Для кадрового обеспечения промышленного роста в округе наиболее актуальными являются рабочие профессии, требующие наличие среднего профессионального образования: бетонщик, машинист буровой установки, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций, монтажник технологических трубопроводов, оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Колледж, выполняя социальный заказ региона, осуществляет подготовку по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, в том числе по профессиям «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Одной из важнейших задач образовательной политики в достижении наилучшего результата в подготовке рабочих кадров для предприятий региона выступает всестороннее партнерство образовательных организаций с предприятиями реального сектора экономики. Рассматриваемая проблема является социальной. Ее решение согласуется со стратегическими ориентирами политики государства, которые отражены в ряде нормативных документов: «Концепция модернизации образования на период до 2020 года», «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы». Этими документами определены такие направления развития системы среднего профессионального образования (СПО), как обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современного рынка труда за счет совершенствования содержания и технологий целевого обучения студентов; консолидация ресурсов бизнеса и образовательных организаций при сетевом взаимодействии; развитие системы СПО для реализации практико-ориентированной подготовки, дуального обучения, движения «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)», мониторинг качества подготовки кадров, независимая оценка квалификации.

Причины инициации создания корпоративного ресурсного центра (далее - КРУЦ) реализация программ подготовки рабочих в условиях взаимодействия с предприятием должна соответствовать требованиям государства, общества, работодателей и личности обучающегося.

Цель КРУЦ - создать условия для притока на предприятия высококвалифицированных рабочих, способствовать развитию талантливой молодежи, содействовать их академическим успехам, поднимая престиж образования, привить интерес к профессиям топливно-энергетического комплекса.

Миссия КРУЦ - непрерывная, многоуровневая и комплексная профессиональная подготовка и переподготовка на базе корпоративного ресурсного учебного центра по профессиям «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Оператор по добыче нефти и газа».

Для достижения поставленной цели КРУЦ ставит перед собой следующие задачи:

- подготовка рабочих кадров по наиболее востребованным профессиям, реализуемым на территории Пуровского района и автономного округа;
- приведение содержания подготовки квалифицированных рабочих в соответствие с требованиями работодателей;
- организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала компаний-партнеров;
- содействие эффективному использованию и модернизации материальной базы Колледжа силами партнеров для осуществления качественной подготовки квалифицированных рабочих;
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования.

Основные направления подготовки

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии среднего профессионального образования **15.01.31** Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (на основе ФГОС СПО ТОП 50).

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии среднего профессионального образования 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) (на основе ФГОС СПО ТОП-50).

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии среднего профессионального образования 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин(на основе ФГОС СПО ТОП -30) (квалификация «Оператор по добыче нефти и газа 4 разряда»).

Программа профессионального обучения по профессии «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата» (на основе Профессионального стандарта).

«Короткие» программы по запросу предприятий-партнеров.

Описание КРУЦ

Корпоративный ресурсный учебный центр – структурное подразделение ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж» (далее – Колледж), осуществляющее образовательную деятельность по реализации практико-ориентированных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, обеспечивающих освоение квалификаций, востребованныхкомпанией-партнером.

КРУЦ современный учебный центр, созданный при поддержке ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»,будет расположен на территории ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж» в лабораторном корпусе и оборудован учебным кабинетом для теоретической подготовки и лабораторным комплексом для реализации учебной практики.

Кабинет теоретической подготовки предназначен для приобретения знаний и проектных уменийпо учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам и оснащен персональными компьютерами, интерактивной доской и проектором.

*Лабораторный комплекс «Контрольно-измерительные приборы и автоматика»*предназначена для проведения учебной практики по профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике».

Обучающийся по профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» готовится к следующим видам деятельности:

- выполнение монтажа приборов и электрических схем систем автоматике в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности;
- техническое обслуживание и эксплуатация приборов и систем автоматике в соответствии с регламентом, требованиями охраны труда, бережливого производства и экологической безопасности.

Лабораторный комплекс «Электромонтаж» предназначен для проведения учебной практики по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)».

Обучающийся по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» готовится к следующим видам деятельности:

- сборка, монтаж, регулировка и ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатов, машин, станков и другого электрооборудования промышленных организаций;
- проверка и наладка электрооборудования;
- устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования.

Лабораторный комплекс «Поддержание технологического процесса добычи нефти, газа и газового конденсата» предназначен для проведения учебной практики по профессии «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата», «Оператор нефтяных и газовых скважин».

Обучающийся по профессии «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата» готовится к следующим видам деятельности:

- технологическое сопровождение и обслуживание техники и оборудования, обеспечивающего процесс добычи углеводородного сырья;
- поддержание технологического процесса добычи нефти, газа и газового конденсата.

Обучающийся по профессии «Оператор нефтяных и газовых скважин» готовится к следующим видам деятельности:

- ведение технологического процесса при всех способах добычи нефти, газа и газового конденсата;
- выполнение работ по исследованию скважин;
- выполнение работ по поддержанию пластового давления;
- ведение процесса гидроразрыва пласта и гидропескоструйной перфорации.

Ожидаемые результаты

Для партнеров-компаний:

- включение выпускника колледжа, работника предприятия, прошедшего обучение на базе КРУЦ, в производственный процесс без потерь времени и средств на дополнительную подготовку;
- снижение затрат на подготовку и переподготовку работников предприятия.

Для колледжа:

- выпуск квалифицированных рабочих, ориентированных на конкретное производство;
- устойчивая динамика трудоустройства выпускников;
- модернизация материально-технической базы;
- устойчивое развитие колледжа через развитие востребованных рынком труда профессий, реализуемых на территории Пуровского района;
- рабочая площадка для проведения демонстрационного экзамена, конкурсных мероприятий профессионального мастерства, в том числе этапов чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia);
- развитие неформального образования «Наставничество»;
- популяризация рабочих профессий.

Для муниципалитета:

- сформированная инфраструктура образовательной и производственной сферы Пуровского района, укомплектованность квалифицированными кадрами предприятий и организаций.

Планируемый набор КРУЦ

Программа ФГОС СПО	Срок обучения	Год набора	Год выпуска	Количество человек
15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики Квалификация: «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»	2 года 10 месяцев	2017	2020	25
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) Квалификация: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	2 года 10 месяцев	2018	2021	25
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин Квалификация: «Оператор по добыче нефти и газа 4 разряда»	2 года 10 месяцев	2019	2022	25

Количество поданных* заявлений на программы подготовки квалифицированных рабочих (2016-2018 г.г)



*указанно количество поданных заявлений, в группу зачислено 25 человек

Краткое описание проекта

Проект «Корпоративный ресурсный учебный центр» направлен на достижение наилучшего результата в подготовке рабочих кадров для предприятий региона через партнерство образовательной организации с предприятиями реального сектора экономики. Рассматриваемая проблема является социальной. Ее решение согласуется со стратегическими ориентирами политики государства, которые отражены в ряде нормативных документов: «Концепция модернизации образования на период до 2020 года», «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы», регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных рабочих для экономики Ямало-Ненецкого автономного округа с учётом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для Арктики»)» (утв. протоколом Совета по управлению проектами при Губернаторе Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 декабря 2017 г. № 5).

Этими документами определены такие направления развития системы среднего профессионального образования (СПО), как обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современного рынка труда за счет совершенствования содержания и технологий целевого обучения студентов; консолидация ресурсов бизнеса и образовательных организаций при сетевом взаимодействии; развитие системы СПО для реализации практико-ориентированной подготовки, дуального обучения, движения «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)», мониторинг качества подготовки кадров, независимая оценка квалификации.

Проект будет способствовать развитию паритетных отношений:

Для партнеров-компаний:

- включение выпускника колледжа, работника предприятия, прошедшего обучение на базе КРУЦ, в производственный процесс без потерь времени и средств на дополнительную подготовку;

- снижение затрат на подготовку и переподготовку работников предприятия.

Для колледжа:

- выпуск квалифицированных рабочих, ориентированных на конкретное производство;

- устойчивая динамика трудоустройства выпускников;

- модернизация материально-технической базы;

- устойчивое развитие колледжа через развитие востребованных рынком труда профессий, реализуемых на территории Пуровского района;

- рабочая площадка для проведения демонстрационного экзамена, конкурсных мероприятий профессионального мастерства, в том числе этапов чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia);

- развитие неформального образования «Наставничество»;

- популяризация рабочих профессий.

Для муниципалитета:

- сформированная инфраструктура образовательной и производственной сферы Пуровского района, укомплектованность квалифицированными кадрами предприятий и организаций.

Цели